

MINISTERUL EDUCAȚIEI, CULTURII ȘI CERCETĂRII AL REPUBLICII MOLDOVA

UNIVERSITATEA DE STAT „ALECU RUSSO” DIN BĂLȚI

APROBAT
la ședința Senatului Universității de Stat
„Alecu Russo” din Bălți
Rector _____
proces-verbal nr. _____
din 5 mai 2021



COORDONAT:
Ministerul Educației, Culturii și
Cercetării al Republicii Moldova
L. Ș.

Nr. de înregistrare 3211-01-19215
din 02.06.2021

APROBAT
la ședința Consiliului de Dezvoltare
Strategică Instituțională al Universității
de Stat
„Alecu Russo” din Bălți
Președinte _____
proces-verbal nr. 3
din 5 mai 2021

EVALUAT:
Agenția Națională de Asigurare a
Calității în Educație și Cercetare
L. Ș.

Nr. de înregistrare _____
din _____

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT ciclul II, studii superioare de master

Nivelul calificării	Nivelul 7 ISCED
Codul și denumirea domeniului general de studiu	042 Drept
Codul și denumirea domeniului de formare profesională	0421 Drept
Denumirea programului de master	Relații de muncă și managementul resurselor umane
Tipul programului	Master de profesionalizare
Numărul total de credite de studiu	120
Titlul obținut la finele studiilor	Master în Drept
Baza admiterii	Diploma de studii superioare de licență sau un act echivalent de studii
Limba de instruire	Română
Forma de organizare a învățământului	Învățământ cu frecvență

CALENDARUL UNIVERSITAR

An de studii	Termene (date calendaristice exprimate în luni) și durată (număr de săptămâni)								
	Activități didactice		Sesiuni de examinare		Stagii de practică		Vacanțe		
	Sem. I	Sem. II	Sem. I	Sem. II	Sem. I	Sem. II	Iarnă	Primăvară	Vară
Anul I 2021 – 2022	Septembrie – Decembrie 2021 (15 săptămâni)	Februarie – Mai 2022 (15 săptămâni)	Decembrie 2021 – Ianuarie 2022 (4 săptămâni)	Iunie 2022 (4 săptămâni)			Decembrie 2021 – Ianuarie 2022 (3 săptămâni)	26.04.2022 – 02.05.2022 (1 săptămână)	Iunie – August 2022 (10 săptămâni)
Anul II 2022 – 2023	Septembrie – Noiembrie 2022 (10 săptămâni)	Februarie – Mai 2023 (15 săptămâni)	Decembrie 2022 – Ianuarie 2023 (4 săptămâni)	Iunie 2023 (4 săptămâni)	Noiembrie – Decembrie 2022 (5 săptămâni)		Decembrie 2022 – Ianuarie 2023 (3 săptămâni)	17.04.2023 – 24.04.2023 (1 săptămână)	
Total nr. săpt.	25 săptămâni	30 săptămâni	8 săptămâni	8 săptămâni	5 săptămâni		6 săptămâni	2 săptămâni	10 săptămâni

O. Cobariu

N. V.

MINISTRY OF EDUCATION, CULTURE AND RESEARCH OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

ALECU RUSSO BALTI STATE UNIVERSITY

APPROVED
by the Senate of
Alecu Russo Balti State University
Minutes No. 17
of 5 may 2021

APPROVED
by the Institutional Strategic
Development Council of
Alecu Russo Balti State University
Minutes No. 3
of 5 may 2021



EVALUATED
by the National Agency for Quality
Assurance in Education and Research
Registration No. _____
of _____

CURRICULUM
Cycle II – Master's degree

Level of Qualification	Level 7 ISCED
Code and name of the General Field of Study	042 Law
Code and name of the Professional Training Field	0421 Law
Name of the Master's Program	Labor Relations and Human Resources Management
Type of Program	Professionalization Master
Total Number of Credits	120
Title awarded	Master of Law
Access Requirements	Diploma of Bachelor's Degree or an equivalent academic certificate
Language of Instruction	Romanian
Mode of Study	Full-time

ACADEMIC CALENDAR

Academic year	Timetabling (calendar dates in months) and Duration (numbered in weeks)								
	Training activities		Examinations		Internships		Holidays		
	1 st semester	2 nd semester	1 st semester	2 nd semester	1 st semester	2 nd semester	Winter	Spring	Summer
1 st Year 2021 – 2022	September – December 2021 (15 weeks)	February – May 2022 (15 weeks)	December 2021 – January 2022 (4 weeks)	June 2022 (4 weeks)			December 2021 – January 2022 (3 weeks)	26.04.2022 – 02.05.2022 (1 weeks)	June – August 2022 (10 weeks)
2 nd Year 2022 – 2023	September – November 2022 (10 weeks)	February – May 2023 (15 weeks)	December 2022 – January 2023 (4 weeks)	June 2023 (4 weeks)	November – December 2022 (5 weeks)		December 2022 – January 2023 (3 weeks)	17.04.2023 – 24.04.2023 (1 weeks)	
Total number of weeks	25 weeks	30 weeks	8 weeks	8 weeks	5 weeks		6 weeks	2 weeks	10 weeks

PLANUL PROCESULUI DE STUDII PE SEMESTRE/ANI DE STUDII
TEACHING SYLLABUSES BY SEMESTERS/YEARS OF STUDIES

TEACHING SYLLABUSES BY SEMESTERS/YEARS OF STUDIES									
Anul I / 1 st Year of Study									
Cod Code	Denumirea unității de curs / modulului Name of the Training Course / Module	Număr de ore Number of hours			Număr de ore pe tipuri de activități Number of hours per activities			Forma de evaluare Evaluation form	Număr de credite ECTS Number of credits ECTS
		Total Total	Contact direct Direct Contact	Studiu individual Individual Study	Curs Course	Seminar Seminar	Laborator Laboratories		
Semestrul 1 / 1 st semester									
F.01.O.001	Metodologia și etica cercetării <i>Methodology and ethics in research</i>	120	32	88	16	16	-	E	4
F.01.O.002	Probleme actuale în materia contractelor civile <i>Current issues of civil contracts</i>	120	32	88	16	16	-	E	4
F.01.O.003	Sociologia conducerii <i>Sociology of leadership</i>	150	40	110	24	16		E	5
S.01.O.004	Contractul individual de muncă <i>Individual Labor Contract</i>	180	48	132	24	24	-	E	6
S.01.O.005	Managementul strategic al resurselor umane <i>Strategic management of human resources</i>	180	48	132	24	24	-	E	6
S.01.O.006	Profilaxia arderii profesionale <i>Prevention of professional burnout</i>	150	40	110	24	16	-	E	5
Total semestrul 1/Total per semester 1		900	240	660	128	112	-	6E	30
Semestrul 2 / 2 nd semester									
F.02.O.007	Răspunderea juridică în domeniul raporturilor de muncă <i>Legal liability in labor relationships</i>	150	40	110	24	16	-	E	5
F.02.O.008	Nondiscriminarea și protecția demnității lucrătorilor <i>Non-discrimination and protection of workers' dignity</i>	150	40	110	24	-	16	E	5
F.02.O.009	Parteneriatul social în sfera muncii <i>Social partnership in labor field</i>	150	40	110	24	16	-	E	5
S.02.A.010/ S.02.A.011	Asigurările sociale în cadrul raporturilor de muncă / Probleme actuale în domeniul securității sociale <i>Social insurance in labor relationships/ Current problems in social security</i>	150	40	110	24	16	-	E	5
S.02.A.012/ S.02.A.013	Procedura de soluționare a litigiilor individuale de muncă / Salarizarea și normarea muncii <i>Individual Labour Dispute Settlement Procedure/ Remuneration and labor norming</i>	150	40	110	24	-	16	E	5
S.02.O.014	Securitatea și sănătatea în muncă <i>Occupational safety and health</i>	150	40	110	24	16	-	E	5
Total semestrul 2/Total per semester 2		900	240	660	144	64	32	5E	30
Total anul I/Total per Year I		1800	480	1320	272	176	32	11E	60

Anul II / 2 nd Year of Study									
Cod Code	Denumirea unității de curs / modulului Name of the Training Course / Module	Număr de ore Number of hours			Număr de ore pe tipuri de activități Number of hours per activities			Forma de evaluare Evaluation form	Număr de credite ECTS Number of credits ECTS
		Total Total	Contact direct Direct Contact	Studiu individual Individual Study	Curs Course	Seminar Seminar	Laborator Laboratories		
Semestrul 3 / 3 rd semester									
S.03.O.015	Probleme actuale ale dreptului proprietății intelectuale <i>Current issues of Intellectual Property Law</i>	150	40	110	24	16	-	E	5
S.03.O.016	Protecția datelor personale ale salariatului <i>Protection of workers' personal data</i>	150	40	110	20	20	-	E	5
S.03.O.017	Întocmirea, păstrarea și arhivarea documentelor <i>Documents drafting, storage and archiving</i>	150	40	110	20	20	-	E	5
S.03.O.018	Dezvoltarea profesională și managementul performanței <i>Professional development and performance management</i>	150	40	110	20	20	-	E	5
P.03.O.019	Practica de specialitate <i>Specialty Internship</i>	300	-	300	-	-	-	E	10
Total semestrul 3/Total per semester 3		900	160	740	84	76	-	5E	30
Semestrul 4 / 4 th semester									
TM.04.O.020	Teza de master (documentare, investigare, cercetare, redactare și susținere publică) <i>Master Thesis (documentation, investigation, research, wording, public defending)</i>	900	-	900	-	-	-	E	30
Total semestrul 4/Total per semester 4		900	-	900	-	-	-	1E	30
Total anul II/Total per Year II		1800	160	1640	84	76	-	6E	60

STAGIILE DE PRACTICĂ INTERNSHIPS

Nr.	Stagiile de practică Internships Types	An de studiu Year of Study	Semestrul Semester	Durata, (nr. săpt. / nr. ore) Duration (no. of week/ hours)	Perioada desfășurării Timeline	Număr de credite ECTS Number of credits ECTS
1.	Practica de specialitate <i>Specialty Internship</i>	II	3	5/300	Noiembrie- Decembrie November- December	10
Total						10

FORMA DE EVALUARE FINALĂ A STUDIILOR FINAL EVALUATION OF STUDY

Nr.	Forma de evaluare finală a studiilor Form of Final Evaluation of Studies	Termene de organizare Timeline	Număr de credite ECTS Number of credits ECTS
1.	Teza de master (documentare, investigare, cercetare, redactare și susținere publică) <i>Master Thesis (documentation, investigation, research, wording, public defending)</i>	Iunie June	30

UNITĂȚILE DE CURS / MODULELE LA LIBERA ALEGERE
OPTIONAL TRAINING COURSES / MODULES

Cod Code	Denumirea unității de curs / modulului Name of the Training Course / Module	Număr de ore Number of hours			Număr de ore pe tipuri de activități Number of hours per activities			Forma de evaluare Evaluation form	Număr de credite ECTS Number of credits ECTS
		Total Total	Contact direct Direct Contact	Studiu individual Individual Study	Curs Course	Seminar Seminar	Laborator Laboratories		
Anul I/1 st Year of Study									
Semestrul 2/1 st semester									
S.02.L.021	Dreptul internațional al muncii International Labor Law	150	40	110	24	16	-	E	5
S.02.L.022	Drept social european European Social Law	150	40	110	16	24	-	E	5
Anul II/2 nd Year of Study									
Semestrul 3/3 rd semester									
S.03.L.023	Proceduri de mediere și consiliere profesională Mediation and professional counseling procedures	150	40	110	10	30	-	E	5

MINIMUM-UL CURRICULAR ÎNȚĂL, DE ORIENTARE CĂTRE ALT DOMENIU
CURRICULAR PREREQUISITE ORIENTED TO ANOTHER FIELD

Nr. ctr.	Denumirea unității de curs / modulului Name of the Training Course / Module	Număr de ore Number of hours			Număr de ore pe tipuri de activități Number of hours per activities			Forma de evaluare Evaluation form	Număr de credite ECTS Number of credits ECTS
		Total Total	Contact direct Direct Contact	Studiu individual Individual Study	Curs Course	Seminar Seminar	Laborator Laboratories		
1.	Teoria generală a dreptului <i>General Theory of Law</i>	180	36	144	24	12	-	E	6
2.	Drept constituțional și instituții politice <i>Constitutional Law and Political Institutions</i>	180	36	144	24	12	-	E	6
3.	Introducere în dreptul civil <i>Introduction to Civil Law</i>	150	30	120	20	10	-	E	5
4.	Drept penal – partea generală I <i>Criminal Law – general part I</i>	150	30	120	20	10	-	E	5
5.	Modul: 1. Organele de ocrotire a ordinii de drept 2. Etica și integritatea profesională <i>Module: 1. Law enforcement bodies 2. Ethics and professional integrity</i>	120	24	96	20	4	-	E	4
6.	Dreptul muncii <i>Labour Law</i>	120	24	96	16	8	-	E	4
Total		900	180	720	124	56	-	6E	30

**MATRICEA CORELĂRII FINALITĂȚILOR DE STUDIU ȘI A COMPETENȚELOR FORMATE ÎN
CADRUL PROGRAMULUI CU CELE ALE UNITĂȚILOR DE CURS / MODULELOR**
**COMPLIANCE OF PROGRAMME LEARNING OUTCOMES (COMPETENCIES) WITH
COURSES / MODULES**

Denumirea unității de curs / modulului <i>Name of the Training Course / Module</i>	Codul Code	Număr de credite ECTS <i>Number of credits ECTS</i>	Finalități de studiu și competențe <i>Learning outcomes and competencies</i>								
			Profesionale/Professional						Transversale/ Transversal		
			CP1	CP2	CP3	CP4	CP1	CP6	CT1	CT2	CP1
Metodologia și etica cercetării <i>Methodology and ethics in research</i>	F.01.O.001	4	+	+	+			+	+	+	+
Probleme actuale în materia contractelor civile <i>Current issues of civil contracts</i>	F.01.O.002	4	+	+		+		+	+	+	
Sociologia conducerii <i>Sociology of leadership</i>	F.01.O.003	5	+	+			+	+	+	+	
Contractul individual de muncă <i>Individual Labor Contract</i>	S.01.O.004	5	+	+			+	+	+	+	
Managementul strategic al resurselor umane <i>Strategic management of human resources</i>	S.01.O.005	6	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Profilaxia arderii profesionale <i>Prevention of professional burnout</i>	S.01.O.006	6	+	+	+	+		+	+	+	+
Răspunderea juridică în domeniul raporturilor de muncă <i>Legal liability in labor relationships</i>	F.02.O.007	5	+		+		+	+	+	+	+
Nondiscriminarea și protecția demnității lucrătorilor <i>Non-discrimination and protection of workers' dignity</i>	F.02.O.008	5	+	+	+		+	+	+	+	+
Parteneriatul social în sfera muncii <i>Social partnership in labour field</i>	S.02.O.009	5	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Asigurările sociale în cadrul raporturilor de muncă/ Probleme actuale în domeniul securității sociale <i>Social insurance in labor relationships/ Current problems in social security</i>	S.02.A.010/ S.02.A.011	5	+	+	+	+		+	+	+	+
Procedura de soluționare a litigiilor individuale de muncă/ Salarizarea și normarea muncii <i>Individual Labour Dispute Settlement Procedure/ Remuneration and labor norming</i>	S.02.A.012/ S.02.A.013	5	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Securitatea și sănătatea muncii <i>Occupational safety and health</i>	S.02.O.014	5	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Probleme actuale ale dreptului proprietății intelectuale <i>Current issues of Intellectual Property Law</i>	S.03.O.015	5	+			+		+	+	+	+
Protecția datelor personale ale salariatului <i>Protection of workers' personal data</i>	S.03.O.016	5	+	+	+	+		+	+		+
Întocmirea, păstrarea și arhivarea documentelor <i>Documents drafting, storage and archiving</i>	S.03.O.017	5	+	+	+		+	+	+	+	+
Dezvoltarea profesională și managementul performanței <i>Professional development and performance management</i>	S.03.O.018	5	+	+			+	+	+	+	+

LISTA FINALITĂȚILOR DE STUDIU ȘI A COMPETENȚELOR:
LIST OF STUDY LEARNING OUTCOMES AND COMPETENCIES:

Competențe profesionale:
Professional competencies:

CP1. Operarea cu noțiunile, conceptele, principiile și teoriile specifice domeniului dreptului muncii și managementului resurselor umane, în scopul aplicării eficiente a acestora în activitatea profesională.

CP1. *Operating with the notions, concepts, principles and theories specific to the field of labor law and human resources management in order to effectively apply them in professional activity.*

CP2. Utilizarea cunoștințelor teoretice, a metodelor și procedeele moderne specifice domeniului dreptului muncii și managementului resurselor umane în activitatea practică și de cercetare.

CP2. *Use of theoretical knowledge, modern methods and procedures specific to the field of labor law and human resources management in practical and research activity.*

CP3. Identificarea, analizarea și soluționarea problemelor din domeniul raporturilor juridice de muncă, în conformitate cu prevederile legale, în mod cooperant, flexibil și eficient.

CP3. *Identifying, analyzing and solving issues in the field of legal labor relationships in accordance with legal provisions in a cooperative, flexible and efficient manner.*

CP4. Determinarea lacunelor legislative în domeniul legislației muncii în vederea conturării propunerilor de lege ferenda.

CP4. *Determining the legislative gaps in the field of labor law in order to outline De Lege Ferenda proposals.*

CP5. Planificarea strategică a activității profesionale curente și de personal, în scopul dezvoltării instituționale pe termeni medii și de perspectivă.

CP5. *Strategic planning of the current professional and personnel activity in order to develop the institution in medium and perspective terms.*

CP6. Valorificarea aptitudinilor de analiză comparativă a doctrinei, legislației și practicii judiciare în domeniul dreptului muncii, la nivel național și internațional, în vederea elaborării proiectelor de studiu.

CP6. *Valorization of the competencies of comparative analysis of doctrine, legislation and judicial practice in the field of labor law at national and international level in order to develop study projects.*

Competențe transversale:
Transversal competencies:

CT1. Executarea riguroasă, eficientă, responsabilă și în termen, a sarcinilor profesionale, în spirit de inițiativă și în concordanță cu principiile etice și deontologia profesională.

CT1. *Rigorous, efficient, responsible and timely execution of professional tasks in a spirit of initiative and in accordance with ethical principles and professional deontology.*

CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup, deprinderea și exercitarea rolurilor specifice în munca de echipă, prin dezvoltarea abilităților de comunicare interpersonală și prin asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor.

CT2. *Applying group relationship techniques, learning and exercising specific roles in teamwork by developing interpersonal communication competencies and by taking responsibility for decision making.*

CT3. Autoevaluarea nevoii de formare profesională și identificarea resurselor și modalităților de dezvoltare personală și profesională, în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii.

CT3. *Self-assessment of the need for professional training and identification of resources and ways of personal and professional development in order to insert and adapt to the requirements of the labor market.*

NOTĂ EXPLICATIVĂ

1. Descrierea programului de studiu

a. Generalități

Planul de învățământ, la programul de master *Relații de muncă și managementul resurselor umane* (Domeniul de formare profesională – 0421 *Drept*; Domeniul general de studii – 042 *Drept*), este documentul care definește obiectivele generale, structura procesului de învățământ, finalitățile și conținutul formării profesionale și de cercetare științifică al specialiștilor din sfera relațiilor de muncă și a managementului resurselor umane, fiind racordat la standardele educaționale naționale și internaționale.

Formarea studenților la acest program de master a fost autorizată prin ordinul Ministerului Educației al Republicii Moldova, nr.1195 din 24 decembrie 2013.

Programul de master *Relații de muncă și managementul resurselor umane* (120 credite), este un master de profesionalizare, destinat absolvenților domeniilor de formare profesională nejuridice la ciclului I - studii superioare de licență, care își propune:

- de a oferi masteranzilor posibilitatea de dezvoltare personală și profesională continuă în concordanță cu necesitățile pieței muncii;
- de a forma competențele profesionale necesare pentru a percepe transformările impuse raporturilor de muncă și industriale în Republica Moldova, prin prisma aspectelor cu caracter juridic, social și economic.

Studiile superioare de master se finalizează cu susținerea publică a tezei de master, iar masteranzii care realizează integral obiectivele programului de master, li se conferă titlul de *master în Drept* și li se eliberează Diploma de studii superioare de master, însoțită de Suplimentul la diplomă, redactate în limba română și engleză.

Planul de învățământ cuprinde:

- I. Planul de învățământ propriu-zis;
- II. Nota explicativă la planul de învățământ.

Planul de învățământ a fost elaborat în conformitate cu prevederile:

1. Codului Educației al Republicii Moldova, nr. 152 din 17 iulie 2014;
2. Planului-cadru pentru studii superioare de licență (ciclul I), de master (ciclul II) și integrate, aprobat prin ordinul Ministerului Educației, Culturii și Cercetării, nr. 120 din 10 februarie 2020;
3. Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la organizarea ciclului II – studii superioare de master, nr. 464 din 28 iulie 2015;
4. Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Nomenclatorului domeniilor de formare profesională și al specialităților în învățământul superior, nr. 482 din 28 iunie 2017;
5. Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Cadrului Național al Calificărilor din Republica Moldova, nr. 1016 din 23 noiembrie 2017;
6. Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Regulamentului de organizarea a studiilor superioare de licență (ciclul I) și integrate, nr. 1625 din 12 decembrie 2019.

b. Termenul de studii și structura anilor de studii

În corespundere cu cerințele *Planului-cadru pentru studii superioare de licență (ciclul I), de master (ciclul II) și integrate și Nomenclatorului domeniilor de formare profesională și al specialităților în învățământul superior*, durata studiilor la programul de master *Relații de muncă și managementul resurselor umane* este de 2 ani, respectiv 120 credite ECTS.

Anul universitar debutează la 1 septembrie, fiind divizat în două semestre a câte 15 săptămâni fiecare, iar programul săptămânal al pregătirii prin master este de 16 ore de contact direct.

Anul I universitar are următoarea structură:

- semestrul I: 15 săptămâni de activități didactice, 16 ore de contact direct săptămânal; 4 săptămâni sesiune de examene; 3 săptămâni vacanța de iarnă;
- semestrul II: 15 săptămâni de activități didactice, dintre care 10 săptămâni a câte 16 ore de contact direct săptămânal; 4 săptămâni sesiune de examene; 1 săptămână vacanța de primăvară; 10 săptămâni vacanța de vară.

Anul II universitar are următoarea structură:

- semestrul III: 15 săptămâni de activități didactice, dintre care 10 săptămâni a câte 16 ore de contact direct săptămânal și 5 săptămâni practica de specialitate; 4 săptămâni sesiune de examene; 3 săptămâni vacanța de iarnă;
- semestrul IV: 15 săptămâni dedicate documentării, investigării, cercetării, redactării, elaborării și prezentării spre susținere publică a tezei de master.

Numărul total de ore de studiu prevăzute în plan – **3600**, dintre care: numărul orelor de contact direct a unităților de curs – 640; numărul orelor de studiu individual – 2960, ceea ce este echivalent cu 120 de credite.

Ponderea creditelor unităților de curs/modulelor în Planul de învățământ este următoarea:

- pentru componenta de discipline *fundamentale (F)* planul prevede 28 credite ECTS;
- pentru componenta de orientare spre specialitate *(S)* planul prevede 52 credite ECTS;
- pentru *stagiile de practică (P)* planul prevede 10 credite ECTS;
- pentru elaborarea și susținerea tezei de master - 30 credite ECTS.

c. Organizarea practicii masteranzilor

Obiectivele practicii de specializare rezidă în consolidarea cunoștințelor teoretice acumulate în procesul de studii, anii I-II, și perfecționarea abilităților, deprinderilor practice necesare pentru activitatea în cadrul unităților de practică, aplicând pentru diverse funcții, după cum urmează: - specialiști în resurse umane; - inspectori de muncă; - administratori sau manageri; - lideri ai organizațiilor sindicale sau patronale; - lucrători din cadrul sistemelor de asigurări sociale și de asistență socială; - specialiști în cadrul direcțiilor și secțiilor juridice ale organelor administrației publice centrale și locale, ale instituțiilor, organizațiilor, întreprinderilor publice și private; organizațiilor non-guvernamentale specializate în apărarea drepturilor omului etc., care pot asigura desfășurarea stagiului în corelație cu cerințele programului de master.

Persoanele înscrise la studii superioare de master, fără experiență practică în domeniul dreptului, imediat după absolvirea ciclului I de studii superioare, vor realiza un stagiul de practică de specializare în volum de 10 credite. Practica de specialitate se desfășoară în semestrul III, cu o durată de 5 săptămâni, fiind organizată de către Catedra de drept. Termenele de realizare a practicii de specialitate sunt prevăzute în calendarul anual universitar, organizându-se, de regulă, în luna noiembrie – decembrie. Stagiul de practică este precedat de un seminar de inițiere și se finalizează cu un seminar de totalizare.

Persoanelor cu experiență practică dovedită, de cel puțin 1 an în domeniul relevant programului de master și care își continuă activitatea de muncă în acest domeniu, li se vor atribui 10 credite pentru stagiul de practică în baza evaluării competențelor și recunoașterii experienței practice de către Catedra de drept.

O particularitate importantă a practicii constă în faptul că ea trebuie să aibă și un caracter de cercetare, pe lângă cel aplicativ. Activitatea în cadrul practicii de specializare trebuie concepută și din perspectiva temei tezei de master, culegerii materialului practic, sistematizării și interpretării acestuia.

d. Evaluarea masteranzilor

Planul de învățământ prevede următoarele tipuri și modalități de evaluare a finalităților de studii:

- *evaluarea curentă (continuă)*, realizată în cadrul orelor de seminar și/sau laborator: testare, referat, studiu de caz, proiect, raport, prezentări, hărți conceptuale, portofolii, evaluare asistată de calculator etc.
- *evaluarea studiului individual* reprezintă o parte componentă a volumului de lucru al masterandului, suplimentar la numărul de ore de contact direct, fiind evaluat prin diverse strategii didactice, specificate în curriculumul unității de curs/ modulului;
- *evaluarea semestrială*, realizată la finalizarea unităților de curs/ modulului sub forma unui examen, realizat *oral, scris, combinat sau prin utilizarea platformelor electronice*.

e. Teza de master

Studiile finalizează cu susținerea publică a tezei de master, la care sunt admiși masteranzii care au realizat integral prevederile planului de învățământ și care au susținut cu succes susținerea prealabilă a tezei de master în fața comisiei desemnate de către șeful Catedrei de profil.

Unitățile de curs din Planul de învățământ aduc o contribuție specifică în formarea masterandului, care îi permite elaborarea tezei de master în anul II de studii. Cercetarea științifică a masteranzilor este coordonată de către cadrele universitare cu grad științific de doctor/ doctor habilitat, lista cărora se aprobă în cadrul ședințelor Catedrei de profil și a Consiliului Facultății de Drept și Științe sociale.

Teza de master reprezintă o cercetare științifică aprofundată, interdisciplinară, complementară în domeniul științelor juridice, care trebuie să întrunească următoarele condiții:

- titlul și conținutul tezei trebuie să fie corelat cu domeniul de formare profesională căruia îi este referit programul de master și cu domeniul de competență al conducătorului;
- să conțină elemente de originalitate, iar concluziile și recomandările să fie argumentate și să poată fi implementate în activitatea practică;
- să fie axate pe un suport bibliografic actualizat, de valoare științifică, iar materialul pentru partea practică a lucrării să fie acumulat în cadrul stagiului de practică;
- să fie respectate condițiile de fond și formă impuse de către *Recomandările de realizare a tezelor de licență și*

de master în Universitatea de Stat „Alecu Russo” din Bălți, aprobate prin Hotărârea Senatului USARB (p.v.5 din 09.12.2015) și în Ghidul metodic privind elaborarea și susținerea tezelor de master, aprobate de Consiliul Facultății de Drept și Științe Sociale (p.v.5 din 11.12.2017).

Tematica tezelor de master este elaborată de Catedra de profil și se stabilește individual de către masteranzi și conducătorii de teze, fiind aprobată la ședințele Catedrei și Consiliului Facultății de Drept și Științe sociale, până la sfârșitul semestrului II.

Conducătorul tezei de master de comun acord cu masterandul, stabilesc programul (planul) de cercetare științifică asupra temei tezei de master. Susținerea prealabilă a tezei de master are loc cu o lună înainte de susținerea publică a tezei de master.

Susținerea tezei de master are loc în mod public, în fața Comisiei de evaluare stabilită prin ordinul Rectorului. Comisiile de evaluare a tezelor de master sunt constituite din cinci membri, inclusiv reprezentanți ai angajatorilor.

f. Creditele

Creditele se alocă pe unități de curs / module și alte activități (stagiul de practică și teza de master) care sunt evaluate independent. Un credit se alocă pentru 30 ore de studiu.

Creditele reflectă volumul de muncă investit de student pentru însușirea unei unități de curs sau modul, sub toate aspectele: curs (prelegeri), seminar, studiu individual, stagiul de practică, elaborarea proiectelor, susținerea probelor de evaluare.

Prin acordarea de credite se certifică faptul că pentru rezultatul obținut la evaluare a fost realizat volumul preconizat de muncă.

g. Actualizarea Planului de învățământ

Planul de învățământ este analizat și, după necesitate, actualizat. În fiecare an, în luna mai, se organizează chestionarea masteranzilor, absolvenților programului în vederea determinării punctelor tari și slabe ale programului. Responsabilul de program monitorizează administrarea chestionarelor.

În acest scop, sunt elaborate chestionare pentru studenții de la ciclul II, studii superioare de master, care pot să-și exprime opinia după audierea cursurilor. Chestionarea se face în condiție de anonim.

În vederea îmbunătățirii Planului de învățământ se încheie acorduri de colaborare cu facultăți/universități din țară și peste hotare, cu instituții, organizații și unități. În cadrul acestor parteneriate se pune accent pe eficientizarea, uniformizarea și racordarea Planului de învățământ la necesitățile actuale de reformare a sistemului de drept din Republica Moldova.

În urma analizei chestionarelor și în rezultatul propunerilor înaintate de mediul academic din alte universități și specialiștilor în domeniu, precum și a celor înaintate de cadrele didactice implicate în acest program de studii, se actualizează Planul de învățământ, introducându-se cursuri opționale / module de studii noi, se revede numărul de credite ECTS la discipline și repartizarea lor pe semestre.

Modificarea Planului de învățământ se realizează de Catedra de drept și se aprobă de Consiliul facultății. Revizuirea/actualizarea Planurilor de învățământ este validată de Senatul USARB și prezentată, o dată la 5 ani, spre coordonare, Ministerului Educației, Culturii și Cercetării.

2. Cunoștințele, abilitățile și competențele asigurate de programul de studiu

Formarea specialiștilor la programul de master *Relații de muncă și managementul resurselor umane* se reflectă prin finalitățile programului de studii exprimate prin *competențele profesionale* și *competențele transversale*:

COMPETENȚE PROFESIONALE						
Descriptori de nivel ai elementelor structurale ale competențelor profesionale	CP1 Operarea cu noțiunile, conceptele, principiile și teoriile specifice domeniului dreptului muncii și managementului resurselor umane, în scopul aplicării eficiente a acestora în activitatea profesională	CP2 Utilizarea cunoștințelor teoretice, a metodelor și procedeele moderne, specifice domeniului dreptului muncii și managementului resurselor umane, în activitatea practică și de cercetare	CP3 Identificarea, analizarea și soluționarea problemelor din domeniul raporturilor juridice de muncă, în conformitate cu prevederile legale, în mod cooperant, flexibil și eficient	CP4 Determinarea lacunelor legislative în domeniul legislației muncii în vederea conturării propunerilor de lege ferenda	CP5 Planificarea strategică a activității profesionale curente și de personal, în scopul dezvoltării instituționale pe termeni medii și de perspectivă.	CP6 Valorificarea aptitudinilor de analiză comparativă a doctrinei, legislației și practicii judiciare în domeniul dreptului muncii, la nivel național și internațional, în vederea elaborării proiectelor de studiu
CUNOȘTINȚE						
1. Cunoașterea aprofundată a ariei de specializare în materia dreptului muncii și a managementului de personal, iar în cadrul acesteia, a	CP1.1 Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea corectă a noțiunilor, conceptelor, principiilor și teoriilor din domeniul juridic	CP2.1 Delimitarea situațiilor de aplicare în contexte profesionale a cunoștințelor fundamentale și avansate, a metodelor	CP3.1 Identificarea, înțelegerea și utilizarea eficientă a metodelor aplicabile în domeniul științelor juridice, în scopul încadrării legale a stărilor de fapt	C4.1 Cunoașterea și înțelegerea principalelor metode de interpretare a normelor juridice	CP5.1 Distingerea strategiilor fundamentale de planificare a activităților profesionale și de personal curente în domeniul relațiilor de muncă	C6.1 Înțelegerea conceptelor, teoriilor, metodelor și principiilor fundamentale în vederea elaborării unui studiu comparat în

dezvoltărilor teoretice, metodologice și practice specifice programului; utilizarea adecvată a limbajului profesional specific		moderne din domeniul dreptului muncii				materia dreptului muncii
2. Utilizarea cunoștințelor de specialitate pentru explicarea și interpretarea unor situații noi, în diferite contexte asociate domeniului	CP1.2 Utilizarea cunoștințelor achiziționate în cadrul disciplinelor fundamentale și de specialitate pentru explicarea și interpretarea conceptelor și proceselor din domeniul raporturilor juridice de muncă	CP2.2 Utilizarea unor combinații personalizate de cunoștințe, metode și teorii juridice pentru explicarea unor situații profesionale non-standard de nivel mediu de complexitate	CP3.2 Analizarea și încadrarea legală corectă a situațiilor și proceselor modelate din sfera dreptului muncii	C4.2 Utilizarea metodologiei în interpretarea normelor de dreptul muncii	CP5.2 Cunoașterea strategiilor fundamentale de planificare a activităților profesionale și de personal pe termen mediu	C6.2 Utilizarea cunoștințelor acumulate pentru explicarea și interpretarea problemelor care apar în implementarea legislației muncii
ABILITĂȚI						
3. Utilizarea integrată a aparatului conceptual și metodologic pentru rezolvarea unor probleme complexe, teoretice și practice	CP1.3 Aplicarea metodelor specifice domeniului științelor juridice pentru soluționarea situațiilor de fapt complexe în procesul formării profesionale	CP2.3 Aplicarea conceptelor și teoriilor din domeniul pentru formularea de raționamente juridice în procesul de soluționare a situațiilor modelate	CP3.3 Aplicarea normelor legale în scopul identificării soluțiilor pentru situațiile de fapt modelate din domeniul dreptului muncii	C4.3 Aplicarea principiilor și metodelor aplicabile în materia dreptului muncii, în scopul identificării lacunelor legislative	CP5.3 Rezolvarea unor probleme complexe teoretico-practice în conformitate cu strategiile de planificare a activităților profesionale și de personal	C6.3 Aplicarea principiilor și metodelor specifice științelor juridice pentru argumentarea viziunilor expuse în proiectele de studii
4. Utilizarea nuanțată și pertinentă a unor criterii și metode de evaluare pentru a formula judecăți de valoare și a fundamenta decizii	CP1.4 Utilizarea adecvată de criterii și metode standard de evaluare, aplicate în cadrul disciplinelor fundamentale, pentru recunoașterea și estimarea problemelor din domeniul raporturilor juridice de muncă	CP2.4 Analiza comparativă a conceptelor și teoriilor din domeniul în vederea formulării și argumentării raționamentelor juridice în domeniul dreptului muncii	CP3.4 Utilizarea criteriilor și metodelor standard de evaluare, în scopul aprecierii situațiilor de fapt complexe și formulării de raționamente juridice argumentate	C4.4 Utilizarea criteriilor și metodelor standard de evaluare, pentru a aprecia calitatea reglementărilor în domeniul dreptului muncii și conturării propunerilor de modificare a legislației	CP5.4 Utilizarea diverselor criterii și metode standard de evaluare, pentru estimarea necesității planificării activităților profesionale și de personal	C6.4 Utilizarea adecvată de criterii și metode de evaluare, pentru a aprecia calitativ a legislației muncii și formularea opiniilor personalizate privind argumentele privind racordarea acestora cu standardele internaționale
5. Elaborarea de proiecte profesionale și / sau de cercetare, utilizând inovativ un spectru variat de metode cantitative și calitative	CP1.5 Elaborarea proiectelor în domeniul dreptului muncii cu întrebuintarea principiilor și metodelor consacrate de disciplinele fundamentale și de specialitate	CP2.5 Elaborarea proiectelor profesionale cu utilizarea unor combinații personalizate de cunoștințe, metode și teorii aplicabile în domeniul științelor juridice	CP3.5 Aplicarea eficientă a metodelor științifico-juridice în elaborarea proiectelor de cercetare în materia dreptului muncii și a managementului de personal	C4.5 Formularea propunerilor de lege ferenda în domeniul dreptului muncii și argumentarea necesității adoptării acestora	CP5.5 Utilizarea unui spectru vast de metode calitative și cantitative în elaborarea unui plan managerial instituțional	C6.5 Elaborarea proiectelor de studiu în baza analizei comparative a legislației, practicii judiciare și doctrinei naționale și internaționale în materia dreptului muncii
Standarde minimale de performanță pentru evaluarea competenței:	Definirea noțiunilor, interpretarea conceptelor și teoriilor, precum și aplicarea acestora în situații tipice din domeniul dreptului muncii	Soluționarea problemelor în domeniul dreptului muncii prin aplicarea metodei studiului de caz	Încadrarea legală a situațiilor modelate specifice relațiilor de muncă	Interpretarea prin utilizarea metodelor de interpretare a normelor juridice a legislației muncii în vederea identificării lacunelor legislative și perfecționării cadrului normativ	Proiectarea unui plan strategic managerial în domeniul resurselor umane	Elaborarea și argumentarea viziunilor expuse în proiectele de studiu în baza situațiilor de fapt concrete
COMPETENȚE TRANSVERSALE						
Descriptori de nivel ai competențelor transversale				Standarde minimale de performanță pentru evaluarea competenței		
6. Executarea unor sarcini profesionale complexe, în condiții de autonomie, și de independență profesională	CT1 Executarea riguroasă, eficientă, responsabilă și în termen, a sarcinilor profesionale, în spirit de inițiativă și în concordanță cu principiile etice și deontologia profesională			Elaborarea și susținerea în cadrul unităților de curs a proiectelor planificate, tezelor de master în conformitate cu rigorile metodice		
7. Asumarea de roluri / funcții de conducere a activității grupurilor profesionale sau a unor instituții	CT2 Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup, deprinderea și exercitarea rolurilor specifice în munca de echipă, prin dezvoltarea abilităților de comunicare interpersonală și prin asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor.			Realizarea proiectelor / sarcinilor de grup de complexe, axate pe probleme actuale și relevante domeniului de formare, care necesită abordare interdisciplinară și care permit de a dezvolta spiritul de echipă, planificarea activității în grup, repartizarea rolurilor în echipă, diversitatea în cooperare, nivelul înalt de studiu		
8. Autocontrolul procesului de învățare, diagnoza nevoilor de formare, analiza reflexivă a propriei activități profesionale	CT3 Autoevaluarea nevoii de formare profesională și identificarea resurselor și modalităților de dezvoltare personală și profesională, în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii			Identificarea necesității de dezvoltare personală și profesională continuă în concordanță cu necesitățile pieței muncii și utilizarea în acest sens a diverselor resurse și tehnici de învățare.		

3. Obiectivele programului de studiu, inclusiv corespondența acestora misiunii universității

Obiectivele programului de master *Relații de muncă și managementul resurselor umane* (120 credite) sunt racordate la Cadrul Național al Calificărilor, fiind adaptate la strategia și politica de asigurare a calității a USARB, prezentate în *Doctrina calității în Universitatea de Stat „Alec Russo” din Bălți*; *Politica Universității de Stat „Alec Russo” din Bălți în domeniul calității și Planurile de dezvoltare strategică* la nivel de instituție, facultate, catedră.

Obiectivele de bază ale programului de studii constau în asigurarea unei pregătiri profesionale de calitate tuturor celor care doresc să-și construiască o carieră în domeniul relațiilor de muncă și managementului resurselor umane în cadrul instituțiilor, organizațiilor, unităților în general, solicitanților care vin din alte domenii de formare profesională la ciclul I, licență.

Programul de master își propune să contribuie la aprofundarea cunoștințelor acumulate la ciclul I; studii superioare de licență, alte domenii de formare profesională decât domeniul Drept, fiind direcționate spre studierea specificului relațiilor de muncă și a managementului resurselor umane.

La finele programului de master, absolventul va fi capabil:

- să aplice cunoștințele obținute în cadrul unităților de curs pentru soluționarea juridică a problemelor teoretice și practice, în domeniul raporturilor de muncă, aplicând metoda studiului de caz;
- să formuleze analize critice ale teoriilor și concepțiilor juridice, a prevederilor actelor normative în domeniul dreptului muncii, evidențiind imperfecțiunile dreptului pozitiv în vederea formulării propunerilor *de lege ferenda*;
- să manifeste creativitate în elaborarea proiectelor și inițiativelor juridice în procesul de învățare, cercetare și de muncă;
- să demonstreze abilități de comunicare și de relaționare în grup, în vederea identificării, soluționării și luării de decizii motivate privind problemele în aplicarea legislației muncii;
- să aplice în activitatea profesională cunoștințele acumulate, fiind capabili să interpreteze și aplice prevederile cadrului normativ în materia dreptului muncii la situații de fapt;
- să dezvolte la ciclul III, studii superioare de doctorat, competențele achiziționate la ciclul I, studii superioare de licență și ciclul II, studii superioare de masterat.

4. Racordarea programului de studii și a conținuturilor din Planul de învățământ la tendințele internaționale din domeniu

Programul de studii și conținuturile din planul de învățământ sunt racordate la cerințele *Cadrului European al Calificărilor* (2017); *Recomandării Consiliului Uniunii Europene privind competențele-cheie pentru învățarea pe tot parcursul vieții* (2018); *Recomandării Parlamentului European și a Consiliului privind stabilirea unui cadru european de referință pentru asigurarea calității în educație și formare profesională* (2009).

De asemenea, la elaborarea planului de învățământ s-a ținut cont de obiectivele proiectului ERASMUS+ *Introducerea învățării bazate pe probleme în Moldova: Spre consolidarea competitivității și șanselor de angajare ale studenților / Introducing Problem Based Learning in Moldova: Toward Enhancing Students' Competitiveness and Employability*, precum și experiența de pregătire a specialiștilor în domeniul relațiilor de muncă și resurselor umane la nivel național și internațional, fiind consultate planurile de învățământ ale Universității de Stat din Moldova; Academiei de Studii Economice a Moldovei; Universității din București (România); Universității „Dunărea de Jos” din Galați (România); Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (România) etc.

5. Evaluarea așteptărilor sectorului economic și social

Monitorizarea, evaluarea și actualizarea programului de studii se realizează periodic, de către Catedra de drept, pentru a răspunde solicitărilor de pe piața muncii privind formarea unor specialiști competitivi; pentru a identifica tendințele de transformare a societății; pentru a reflecta evoluția tehnologiilor educaționale și a inovațiilor din practica juridică națională și internațională.

Exercițiul de evaluare a solicitărilor și așteptărilor sectorului social-economic desfășurat în cadrul Catedrei de drept, constă în: analiza cerințelor Cadrului Calificărilor la nivel național și european; - corespunderea planului de studii cu noile reglementări naționale în domeniu; studierea fișelor de post ale angajaților din cadrul unităților; aplicarea unei diversități de instrumente de evaluare: chestionarea angajatorilor privind competențele absolvenților programului de studii; workshopuri și mese rotunde organizate cu participarea specialiștilor din domeniu, ș.a.

Analiza mediului extern se referă la evaluarea contextului economic, socio-cultural și a pieței muncii pentru a identifica nevoile de instruire și formare profesională, a serviciilor educaționale oferite de USARB în raport cu ofertele educaționale ale universităților din țară și din străinătate.

Analiza mediului intern se referă la evaluarea ofertei educaționale existente, a corespunderii acesteia cu misiunea și planul strategic instituțional.

6. Consultarea partenerilor în procesul de elaborare a programului de studii

În procesul de elaborare a programului de master *Relații de muncă și managementul resurselor umane* (120 credite), s-a ținut cont de experiența didactică a cadrelor didactice implicate în realizarea programului, fiind consultate opiniile angajatorilor, masteranzilor și absolvenților programului de studii, care au participat la ședințele grupului de lucru privind elaborarea programului. De asemenea, au fost luate în considerație opiniile masteranzilor, exprimate în chestionarea activității didactice semestriale; absolvenților, exprimate în chestionarea privind calitatea formării

specialiștilor în USARB; analizarea propunerilor conturate în rapoartele președinților Comisiilor de evaluare a tezelor de master și de către reprezentanții unităților de realizare a stagiilor de practică; angajatorilor, exprimate în chestionarea privind gradul de pregătire a specialiștilor-absolvenți USARB.

Viziunile partenerilor sociali privind calitatea formării specialiștilor și a programului de studii sunt consultate în cadrul workshopurilor organizate de USARB, la care participă reprezentanți ai angajatorilor, în cadrul stagiului de practică, precum și în urma conlucrării eficiente cu instituțiile, organizațiile de nivel național, local și nivel de unități.

Formarea profesională în cadrul programului de master este axată în special pe dezvoltarea abilităților și formarea deprinderilor practice în domeniul relațiilor de muncă și managementului resurselor umane.

7. Relevanța programului de studii pentru piața forței de muncă

Relevanța programului de studii asupra pieței muncii se manifestă prin formarea unor specialiști competitivi, care ar corespunde exigențelor pieței muncii, fiind plasat accentul pe interdisciplinaritate și interconexiune, astfel fiind incluse în planul de învățământ, pe lângă unități de curs specifice domeniului dreptul muncii, dreptului privat și alte unități de curs specifice domeniului relațiilor de muncă și resurselor umane. Absolvenții programului de master vor trebuie să îmbine în dezvoltarea sa personală și profesională, pregătirea științifică fundamentală cu cea practică, să-și completeze continuu cunoștințele în domeniu, să aplice în practică principiile organizării științifice a muncii, să posede tehnologii noi de cercetare și predare în materia dreptului muncii.

La baza elaborării și modernizării planului de studii, pentru a asigura relevanța și sustenabilitatea programului, desing-ul planului de învățământ a fost conturat pe unități de curs centrate pe direcțiile prioritare enunțate în *Strategia de dezvoltare a educației pentru anii de studii 2021-2030 „Educația-2030”*, fiind plasat accentul pe obiectivele *Strategiei Naționale privind Ocuparea Forței de Muncă pentru 2017-2021*, printre care evidențiem creșterea nivelului de ocupare formală bazată pe competitivitate economică, competențe și calificări adecvate, în condiții de dezvoltare durabilă și incluzivă.

8. Posibilități de angajare a absolvenților

Absolvenții ciclului II, studii superioare de masterat, programul de master *Relații de muncă și managementul resurselor umane (120 credite)*, pot ulterior activa în calitate de: specialiști în resurse umane; inspectori de muncă; administratori, manageri; lideri ai organizațiilor sindicale, patronale; lucrători din cadrul sistemelor de asigurări sociale și de asistență socială; specialiști în cadrul direcțiilor și secțiilor juridice ale organelor administrației publice centrale și locale, ale instituțiilor, organizațiilor, întreprinderilor publice și private; organizațiilor non-guvernamentale specializate în apărarea drepturilor omului; reprezentanțelor R. Moldova peste hotare etc.

9. Accesul la studii a titularilor de diplome obținute după finalizarea respectivului program de studii

Pomind de la conceptul învățării pe parcursul vieții, enunțat în *Hotărârea Guvernului pentru aprobarea Regulamentului cu privire a formarea continuă a adulților*, nr.193 din 24.03.2017, precum și în conformitate cu *Hotărârea Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul II*, nr.1007 din 10.12.2014, titularii diplomelor de master în *Drept* își pot continua studiile la ciclul III, studii superioare de doctorat.

Planul de învățământ a fost aprobat la ședința Catedrei de drept, proces-verbal nr.7 din 22.03.2021 și Ședința Consiliului Facultății de Drept și Științe sociale, proces-verbal nr. 9 din 25.03.2021.

Șeful Catedrei de drept



dr., conf. univ.,
Ina ODINOKAIA

Decanul Facultății de Drept și Științe Sociale



dr., conf. univ.,
Vitalie RUSU

Prim-prorector pentru activitate didactică



dr., conf. univ.,
Lidia PĂDUREAC